

銓敘部 書函

機關地址：116臺北市文山區試院路1之2號

傳真：02-82366648

承辦人：賴威志

電話：02-82366635

E-Mail：lai6514@mocs.gov.tw

受文者：外交部人事處

發文日期：中華民國102年7月31日

發文字號：部退三字第1023743272號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：普通

附件：如主旨

主旨：日前今周刊第864期刊載之「年金改革方案全解析」專題報導資料，分析詳實，頗具參考價值，爰檢附該周刊發布之簡述資料供參考，並請查照轉知。

說明：

- 一、鑑於軍公教年金改革議題引起社會高度關注，致國內各家報章雜誌、電視、電子網路等媒體均以此議題進行相關報導；本(102)年7月15日出版之今周刊第846期刊載之「年金改革方案全解析」專題報導，以勞工與軍公教人員間之差異性為主軸，採深入訪談方式，進行意見調查，並作年金改革相關議題之比較分析，相關評論中性合理且頗具參考價值，爰檢附該報導之簡述資料，請轉知所屬公務人員及退休人員參考。
- 二、上述相關專題報導簡述資料係今周刊自行發布新聞登載於聯合財經網上，且已公布於本部全球資訊網年金改革專區供外界參考，各機關人員如有需要，可逕行上網參閱；如希望進一步了解全文或詳細內容，請逕洽今周刊詳閱該專題報導，併予敘明。

正本：中央暨地方各主管機關人事機構

副本：



別把孩子當提款機

【今周刊／撰文】

近七成民眾支持政府改革，但是目前的年金改革方案，只能讓勞保延後 15 年破產，公務人員退撫延後 5 年破產，根據調查，高達七成民眾不滿意改革後仍會走向破產。

「很多人都不知道，我們這一代其實真的繳太少又領太多。九十八年勞保年金化後，退休金從一次領變月領，如果退休後再活二十年，我總共多拿了三百萬元，一下子就多領一．五倍。

我多做了什麼事？什麼都沒有。我保費沒有增加，工作時間沒延長，就多拿三百多萬元，這真的沒有道理。大家應該看得遠一點，這些錢不是平白無故來的，都是下一代口袋裡的錢??。」

說話的人是陳先生，目前還在中小企業擔任主管，他的大兒子今年剛從台大財金系畢業，之後打算去美國讀書。有朋友建議，小孩之後就不要回台灣了，反正台灣薪水不高，回來工作還要繳高額的稅來養上一代，不如乾脆在國外工作算了。

「誰希望小孩一畢業就有一堆負債等著他還？沒錯，自私一點想，我的小孩是可以到國外，拒絕負債。但是我養他這麼大，結果他跑到國外工作生活，留下我和太太在台灣孤苦無依，我要這種生活做什麼呢？

現在，台灣已經有很多精英外流了，如果年金不改，未來會有更多年輕人跑掉。能跑的跑了，到時候還有誰給你退休金？」



· 今周刊

他語帶憂慮地向本刊記者述說他為何贊同年金改革。這樣的心情，就是今天大家面對福利政策要從「加碼思考」轉變「減碼改革」的最根本理由。

不論行業別 退休福利都是不合理的大放送

勞工總認為軍公教太好，但理性衡量自己所得，其實勞工也是繳少領少的既得利益者。每月保費自繳兩成，僱主分擔七成，即使投保薪資最高級距只要月繳七百多元，三十年也不過繳二十五萬元，退休二十年後就可拿五百萬元。眼前，勞工與軍公教彼此互相抨擊，誰拿得多、誰拿得少，但其實都是「自肥」。如果大家把眼光放到未來，就知道真正的犧牲者是我們的下一代。



圖／今周刊提供

獨家》年金改革民意大調查 73%軍公教願意少領月退休金

台灣人民真的只關注眼前利益，不顧下一代前途嗎？爲了了解民眾對於年金改革的態度，《今周刊》委託世新大學民意調查研究中心，針對行政院所提出的年金改革方案，調查勞工對於勞保年金方案，以及軍公教人員對於退輔基金改革的態度。首先，高達六成八的民眾，支持政府推動年金改革，來挽救破產危機，其中，軍公教支持度達到71.5%，勞工族群爲64%，顯示軍公教族群對於年金改革較爲積極。不過，很遺憾的是，儘管民眾高度支持年金改革，但是對於這次的改革後，勞保破產年限往後延15年，公務人員退撫基金往後延5年，也有高達近七成的人，表示不滿意。

其實，在年金改革中，軍公教人員一直成爲被攻訐的焦點，無論是18%或是超過100%的所得替代率，不斷被拿出來放大檢視，變得好像每一個公務人員，都是自私貪婪，但是，從這份《今周刊》的調查來看，有73%的軍公教人員，願意從現在高達9成所得替代率，下修到8成或7成，自己多繳少領，來照顧下一代。在軍公教願意接受改革的情況下，接下來，就看勞工能不能用更包容的心態，願意接受福利減碼的挑戰。

這次破產危機，最大的震央來自勞保年金，因為勞保牽涉九百多萬名勞工，萬一破產，後果不堪設想，而勞保費率比軍公教退撫低，勞工保費繳太多，原本就該調整。對於年金改革的目的，62.7%的軍公教認為是挽救破產危機，但是高達64.2%的勞工卻認為，改革目的是為了拉近職業別間的差距，顯示勞工的相對剝奪感很深。

改革如何一次到位，台灣才不會步上希臘後塵？ 為您獨家揭露～

七月下旬，立法院將召開本會期第二次臨時會，原本預計要討論年金改革的相關法案。但此時，立法院正瀰漫一股「拖過去」的氛圍。不管是用改革方案不夠周延，或者是用先改軍公教、再改勞工的策略，雖然各有各的理由，但結局都是傾向不處理。

最令人擔心的是，立法院會不會拿提高基金績效，來換取現有行政院提出的砍負債改革？屆時，改革會不會又回到原點？如果回到原點，情況恐怕就像文章一開始陳先生擔心的：孩子還沒工作，就得扛下沉重負債。

今年的年金改革，是台灣第一次的福利減碼，而這無非是要給下一代一個珍貴的禮物，那就是「希望」。**【全文請見今周刊 864 期】（轉載請註明本文資料來源為：今周刊 <http://www.businesstoday.com.tw>）**